

که این کارمندان براساس رای مراجع ذی صلاح، به تنها یی متنکفل مخارج فرزندان خود باشند، از مزایای کمک هزینه اولاد نیز بهره مند می شوند. این افراد در صورت ازدواج مجدد و تحت تکفل بودن فرزندان براساس رأی مراجع ذی صلاح، از مزایای کمک هزینه اولاد بهره مند می شوند.^۱

تبصره ۴. فرزندان معلول و از کارافتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذی ربط مشمول محدودیت سقف سنی مذبور نمی باشند.

تبصره ۵. چندقولو زایی نیز مشمول کمک هزینه اولاد می گردد.

۶. فوق العاده شغل: برای مشاغل تخصصی، متناسب، با سطح تخصص و مهارت‌ها، پیچیدگی وظایف و مسئولیت‌ها و شرایط بازار کار برای مشاغل تا سطح کاردانی حداکثر ۱۰۵۰ امتیاز و برای مشاغل همسطح کارشناسی حداکثر ۲۲۵۰ امتیاز و برای مشاغل بالاتر حداکثر ۳۰۰۰ امتیاز تعیین می گردد.^۲ برقراری این فوق العاده منوط به تدوین دستورالعملی^۳ است که از سوی معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت‌خانه تهیه و به تصویب هیأت امناء می‌رسد.

۷. فوق العاده کارایی و عملکرد: دستورالعمل مربوط به این فوق العاده از سوی هیأت رئیسه موسسه تهیه و پس از تصویب هیأت امناء اجرا می‌شود.

۸. فوق العاده نوبت کاری: به متصدیان مشاغلی پرداخت می‌شود که در نوبت‌های غیر متعارف ساعت اداری به صورت تمام وقت، مستمر و گردشی ملزم به انجام وظیفه می‌باشند. این فوق العاده در قالب جدول امتیازات مندرج در دستورالعمل پیوست به کارمندان مشمول قابل پرداخت است.

۹. جبران هزینه سفر و ماموریت روزانه داخل و خارج از کشور: موسسه مجاز است

۱. به استناد بند ۴ مصوبه مشترک دور سوم هیأت‌های امناء دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور در سال ۱۳۹۶ به شرح مندرج در بند اصلاح شده است.

۲. در اجرای بخش‌نامه شماره ۶۹۶۴۹۹/۱۳۹۸/۱۱/۳۰ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۳۰ سازمان برنامه و بودجه کشور و براساس مصوبه هیأت امناء "اعمال افزایش امتیازات فصل هشتم آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی دانشگاه‌های علوم پزشکی تا ۵۰ درصد پس از تأمین اعتبار مالی مربوطه و رعایت ماده ۷۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور از تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۱ موسسه مورد تصویب قرار گرفت.

۳. دستورالعمل برقراری فوق العاده شغل (در اجرای بند ۶ تبصره ۵ ماده ۵۴ آیین نامه) - مندرج در صفحه ۱۵۲

جدول شماره (۹)

ردیف	نوبت های غیر متعارف	امتیاز
۱	یک نوبتی دائم (عصر کار)	۶۰۰
۲	دو نوبتی چرخشی منظم (صبح کار - شب کار)	۹۰۰
۳	دو نوبتی منظم (شب کار - صبح کار)	۹۰۰
۴	ترکیب دو یا چند حالت از حالات فوق به صورت متناوب	۹۰۰
۵	دو نوبتی منظم (عصر کار - شب کار)	۱۰۵۰
۶	سه نوبتی منظم چرخشی (صبح کار - عصر کار و شب کار)	۱۲۰۰
۷	یک نوبتی دائم (شب کار)	۱۳۵۰

جدول پست های سازمانی شاغل در مرکز مدیریت حوادث که مشمول دریافت فوق العاده سختی شرایط محیط کار و فوق العاده نوبت کاری می شوند

ردیف	پست سازمانی	فرق العاده سختی شرایط محیط کار	فرق العاده سختی نویتکاری
۱	کارشناس هماهنگی فوریتهای پزشکی	۹۷۲	۶۰۰
۲	کارشناس نظارت و ارزیابی فوریتهای پزشکی	۹۷۲	۶۰۰
۳	کارشناس پیشگیری از حوادث و ارتقاء ایمنی	۷۰۲	۶۰۰
۴	کارشناس آموزش فوریتهای پزشکی	۷۰۲	۶۰۰
۵	کارشناس نظارت بر آمبولانس و تجهیزات فوریتهای پزشکی	۹۷۲	۶۰۰
۶	کارشناس مستول خدمات درمانی و هماهنگی اورژانس	۹۷۲	۹۰۰
۷	کارشناس خدمات درمانی و هماهنگی اورژانس	۹۷۲	۹۰۰
۸	کارشناس فوریتهای پزشکی و تروما	۹۷۲	۹۰۰
۹	کارشناس حوادث غیر مترقبه	۹۷۲	۶۰۰
۱۰	کارشناس نظارت و ارزشیابی	۹۷۲	۹۰۰
۱۱	کارشناس امور پایگاهها و آمبولانس خصوصی	۹۷۲	۹۰۰
۱۲	کارشناس ستاد هدایت و امداد رسانی فوریتهای پزشکی	۹۷۲	۹۰۰
۱۳	کارشناس مرکز ارتباطات و هماهنگی	۹۷۲	۹۰۰
۱۴	اپراتور بیسیم و تلفن	۹۷۲	۹۰۰