

بازنشستگی

بازنشستگی مشمولین صندوق تأمین اجتماعی

ماده ۷۶: مشمولین این قانون در صورت حائز بودن شرایط زیر حق استفاده از مستمری بازنشستگی را خواهند داشت.

۱- حداقل ده سال حق بیمه مقرر را قبل از تاریخ تقاضای بازنشستگی پرداخته باشند.

۲- سن مرد به شصت سال تمام و سن زن به پنجاه و پنج سال تمام رسیده باشد.

تبصره ۱ - کسانی که ۳۰ سال تمام کار کرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند در صورتی که

سن مردان ۵۰ سال و سن زنان ۴۵ سال تمام باشد می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند.

دستورالعمل شماره ۸۵ مستمری ها سازمان تأمین اجتماعی با موضوع بازنشستگی کارکنان دستگاه های اجرایی به

استناد ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری

الف - مشمولین قانون

کلیه مستخدمین رسمی و پیمانی مشمول قانون تأمین اجتماعی دستگاه های اجرایی از جمله وزارتخانه ها،

مؤسسات دولتی، شرکت های دولتی و کلیه دستگاه هایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام و یا تصریح نام است

مشمول این قانون می باشند.

تبصره : طبق مفاد ماده ۱۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری، نهادهای، مؤسسات و تشکیلات و سازمان هایی که زیر نظر

مستقیم مقام معظم رهبری اداره می شوند، وزارت اطلاعات، نهادهای عمومی غیردولتی که با تعریف مذکور در ماده ۳ همان

قانون تطبیق دارند، اعضاء هیئت علمی و قضات، هیئت های مستشاری دیوان محاسبات، شورای نگهبان، مجمع تشخیص مصلح نظام، مجلس خبرگان رهبری و همچنین کارمندانی که مشمول قانون کار بوده و در دستگاههای اجرایی اشتغال دارند از شمول این قانون مستثنی می باشند

ب- شرایط لازم به استناد بندهای الف و ب ماده ۱۰۳ قانون فوق الذکر، دستگاه های اجرایی می توانند با معرفی مستخدمین مشمول قانون و پس از اعلام احراز یکی از شرایط ذیل از سوی شعب سازمان کارکنان خود را بازنشسته کنند:

۱- مردان و زنان با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول دارای مشاغل غیرتخصصی و بدون شرط سنی

۲- مردان و زنان با داشتن حداقل ۳۵ سال خدمت قابل قبول، دارای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر و بدون شرط سنی

۳- مردان و زنان با ارائه درخواست کتبی، داشتن حداقل ۳۰ سابقه خدمت قابل قبول، دارای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر و بدون شرط سنی

۴- مردان دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول و ۶۰ سال سن

۵- زنان با ارائه درخواست کتبی و دارا بودن حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول و بدون شرط سنی

بازنشستگی مشمولین صندوق بازنشستگی کشوری

انواع بازنشستگی مشمولین صندوق بازنشستگی کشوری:

الف) بازنشستگی توافقی

ب) بازنشستگی اختیاری : ب-۱) اختیار مستخدم ب-۲) اختیار کارفرما

ج) بازنشستگی قهری

د) بازنشستگی اجباری

الف) بازنشستگی توافقی

در این حالت، تقاضای مستخدم برای بازنشستگی و موافقت دستگاه متبوع، شرط اصلی بازنشسته شدن است.

بند(الف) ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری(مشاغل تخصصی) :

ماده ۱۰۳ : دستگاه اجرایی با داشتن یکی از شرایط زیر می تواند کارمند خود را بازنشسته نماید:

الف - حداقل و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال.

تبصره - ایثارگرانی که به موجب قوانین و مقررات مربوط از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردارند نیز با داشتن مدرک کارشناسی یا مدرک کارشناسی معادل (که ارزش استخدامی دارد)، مشمول حکم این ماده می باشند و می توانند تا سی و پنج سال خدمت نمایند.

تبصره ۱ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری(مستخدمین زن با ۲۵ سال سابقه) :

سابقه مذکور در بند(الف)و همچنین شرط سنی مزبور در بند(ب)برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می باشد و شرط سنی برای زنان منظور نمی گردد.

ب) بازنشستگی اختیاری:

در بازنشستگی اختیاری دستگاه و مستخدم هر یک تحت شرایطی میتواند از اختیارات خود برای

بازنشستگی استفاده کنند و بر دو گونه است:

ب-۱ اختیار دستگاه:

بند(الف)ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری:

دستگاه اجرایی با داشتن یکی از شرایط زیر میتواند کارمند خود را بازنشسته نماید:

حداقل سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی
کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال.

تبصره ایثارگرانی که به موجب قوانین و مقررات مربوط از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردارند نیز با داشتن مدرک
کارشناسی یا مدرک کارشناسی معادل (که ارزش استخدامی دارد)، مشمول حکم این ماده می باشند و میتوانند تا سی و پنج
سال خدمت نمایند.

بند (ب) ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری:

حداقل شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با بیست و پنج روز حقوق

ب- ۲ اختیار مستخدم:

قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب ۱۳۸۶/۰۱/۲۰:

باستناد بند ۳ ماده ۲۰ قانون حفاظت در برابر اشعه افرادی که به طور مستمر به کار با اشعه اشتغال داشته باشند از افزایش
خدمت به شرح زیر استفاده خواهند کرد.

الف - کار با پرتو گروه (الف) بازاء هر سال خدمت یک سال افزایش خدمت مورد قبول تا حداکثر ۱۰ سال.

ب - کار با پرتو گروه (ب) بازاء هر سال خدمت ۶ ماه افزایش خدمت مورد قبول تا حداکثر ۵ سال.

دستگاه تشخیص دهنده نوع پرتو و تعیین مدت افزایش خدمت ارفاقی سازمان انرژی اتمی جمهوری اسلامی ایران خواهد بود.

شخصی که بر اساس مفاد مقررات قانون حفاظت در برابر اشعه و آئیننامه اجرائی آن بازنشسته شود مجاز به کار با اشعه
نخواهد بود.

ج) بازنشستگی قهری:

این نوع بازنشستگی معمولاً بر اثر آرای مراجع ذیصلاح از جمله هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان صورت می گیرد.

بند (ط) ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری:

بازنشستگی در صورت داشتن بیش از بیست سال سابقه خدمت دولتی برای مستخدمین زن و بیش از ۲۵ سال سابقه خدمت دولتی برای مستخدمین مرد بر اساس سنوات خدمت دولتی با تقلیل یک یا دو گروه.

نکته : سابقه خدمت مورد اشاره در بند (ط) ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۲/۰۹/۰۷ حداقل ۲۰ سال برای مستخدمین زن و حداقل ۲۵ سال برای مستخدمین مرد (اشاره به سابقه خدمت دولتی دارد. لذا دوران مرخصی بدون حقوق که کسور بازنشستگی آن به صندوق بازنشستگی مربوطه واریز شده است از مصادیق خدمت دولتی نبوده و در احراز شرط موضوع بند (ط) ماده قانونی مزبور قابل احتساب نمی باشد

ج) بازنشستگی اجباری

در این نوع بازنشستگی دستگاه های اجرایی موظف و مکلفند مستخدم را با توجه به شرایط زیر بازنشسته کنند.

تبصره ۲ و ۳ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری:

تبصره ۲ - دستگاه های اجرایی مکلفند کارمندانی که دارای سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و شصت سال سن و همچنین کارمندانی که دارای سی و پنج سال سابقه خدمت برای مشاغل تخصصی و شصت و پنج سال سن می باشند را رأساً و بدون تقاضای کارمندان بازنشسته نمایند.

تبصره ۳ - دستگاه های اجرایی موظفند کارمندانی را که دارای شصت و پنج سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت می باشند را بازنشسته کنند . سقف سنی برای متصدیان مشاغل تخصصی هفتاد سال است . کارمندان تخصصی فوقالذکر که سابقه خدمت آنها کمتر از بیست و پنج سال است، در صورتی که بیش از بیست سال سابقه خدمت داشته باشند می توانند تا رسیدن به بیست و پنج سال سابقه، ادامه خدمت دهند و در غیر این صورت بازخرید می شوند.

نکات ضروری:

- قانون مدیریت خدمات کشوری، ماده های ۷۹، ۸۰، ۸۱، ۸۲ و ۸۳ قانون استخدام کشوری، قانون نحوه بازنشستگی جانبازان، معلولین و شاغلین مشاغل سخت و زیانآور مصوب ۱۳۶۷/۰۹/۰۱ و اصلاحات بعدی آن و قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب ۱۳۶۸/۰۱/۲۰ در خصوص بازنشستگی، فوت و از کارافتادگی کارکنان غیر هیئت علمی مشمول صندوق بازنشستگی کشوری قابل اجرا می باشد.

با توجه به نامه شماره ۲۰۹/۳۲۵۷ مورخ ۱۳۹۲/۰۸/۲۶ معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت و در اجرای توافقنامه شماره ۱۳۰۱۵/ص/۱۳۶۶ مورخ ۱۳۹۲/۰۷/۰۱ صندوق بازنشستگی کشور: " کارکنان مشمول این آیین نامه که مشترک صندوق بازنشستگی کشوری هستند از نظر مقررات بازنشستگی و وظیفه از جمله سنوات خدمت تابع مقررات قانونی مورد عمل صندوق مزبور می باشند "

لذا مفاد ماده ۹۷ و ۹۸ آئیننامه اداری و استخدامی اصلاح و موسسات تابعه به استناد ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری عمل می نمایند.

آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین

مشاغل سخت و زیان آور موضوع تصویب نامه شماره ۴۵۶۶۴ / ۶۲۵ مورخ ۶۸/۵/۳۰

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۶۸/۵/۲۸ بنا به پیشنهاد شماره د/۱۶۰ مورخ ۱۳۶۸/۴/۱۳ سازمان امور اداری و استخدامی کشوری و نظرات شماره ۵۹۰۱ / ۰۱۰ مورخ ۶۸/۴/۲۸ بنیاد جانبازان انقلاب اسلامی و شماره ۸۶۸ / ۳۱۲۴ مورخ ۱۳۶۸/۸/۸ سازمان بهزیستی کشور آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۶۷/۹/۱ را به شرح زیر تصویب نمودند:

۱- کلیه وزارتخانه ها و شرکتها و مؤسسات دولتی و شهرداری ها، بانک ها و مؤسسات و شرکت ها و سازمان هایی که

شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است می توانند در صورت درخواست کتبی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار و معلولین عادی به شرط داشتن بیست

و پنج سال تمام سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی و سایر شرایط مندرج در این آیین نامه و تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور به استثنای مشمولین قانون کار بازنشسته نمایند.

۲- ملاک محاسبه آخرین حقوق قبل از بازنشستگی برای هر یک از کارکنان دستگاه های مذکور مبلغی است که در مقررات استخدامی آنان مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی قرار خواهد گرفت.

۳- درجه معلولیت جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی توسط کمیسیون پزشکی بنیاد جانبازان و معلولین حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار و معلولین عادی توسط کمیسیون پزشکی مرکب از سه نفر افراد متخصص با معرفی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تشکیل می گردد، تعیین خواهد گردید. دبیرخانه کمیسیون پزشکی مربوط به معلولین در سازمان بهزیستی خواهد بود.

دستورالعمل نحوه بازنشستگی و محاسبه سنوات ارفاقی مربوط به مشاغل سخت و زیان آور" پرستار

و بهیار"

الف - در اجرای تبصره ۲ ماده ۵ آئین نامه قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیانآور مصوب ۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی مستخدمینی می توانند از قانون فوق جهت بازنشستگی و سنوات ارفاقی استفاده نمایند که دارای شرایط ذیل باشند:

- ۱- حداقل دارای ۲۵ سال سابقه خدمت باشند.
- ۲- تقاضای کتبی مستخدم براساس قانون نحوه بازنشستگی جانبازان و باشد.
- ۳- مستخدم به هنگام درخواست بازنشستگی شاغل در یکی از رشته های شغلی پرستار و بهیار باشد .
- ۴- کلیه پست های قابل محاسبه در طول دوران خدمت در رشته شغلی پرستار و بهیار باشد.

تصویبنامه شماره ۱۰۱۴۱۴/ت ۵۱۲۳۱ ه مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۱۷ هیئت محترم وزیران:

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۵/۸/۹ به پیشنهاد وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و تأیید سازمان اداری و استخدامی کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و در اجرای بند ۵ آیین نامه اجرایی قانون

نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور موضوع
تصویبنامه شماره ت/ ۴۵۶۶۴ ۶۵۲ مورخ ۱۳۶۸/۵/۳ تصویب کرد.

- ۱- مشاغل سخت و زیان آور و درجه آنها در بیمارستان ها و سایر مراکز بهداشتی و درمانی مشمول قانون نحوه
بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب
۱۳۶۷ به شرح جدول زیر تعیین می شود

ردیف	درجه دو (دو ماه سنوات ارفاقی به ازاء هر سال)	درجه یک (یک ماه سنوات ارفاقی به ازاء هر سال)
۱	متصدیان پست های سازمانی کاردان، کارشناس و کارشناس ارشد اتاق عمل مستقر در واحدهای عملیاتی بیمارستانها و مراکز بهداشتی و درمانی	
۲	متصدیان پستهای سازمانی کاردان، کارشناس و کارشناس ارشد هوشبری مستقر در واحدهای عملیاتی بیمارستانها و مراکز بهداشتی و درمانی.	
۳	متصدیان پست های سازمانی ماما مستقر در واحدهای عملیاتی، بیمارستان ها و زایشگاه ها، مراکز بهداشتی و درمانی شهری و روستایی و تسهیلات زایمانی	
	متصدیان پست های سازمانی کاردان، کارشناس، کارشناس مسئول، کارشناس ارشد آزمایشگاه و خدمت گزار (لوله شور) در آزمایشگاه های مستقر در واحدهای عملیاتی مراکز بهداشتی و درمانی، بیمارستان ها، مراکز روانپزشکی، مراکز	متصدیان پست های سازمانی رئیس و مسئول فنی آزمایشگاه در آزمایشگاه های مستقر در واحدهای عملیاتی بیمارستان ها و مراکز آزمایشگاه های تشخیص پزشکی، آزمایشگاه های مرجع انسیتو پاستور ایران، آزمایشگاه تشخیص پزشکی و روتین سازمان انتقال خون ایران، آزمایشگاه های مرجع

۴	بهداشتی و درمانی خیریه دولتی، آزمایشگاه های مرجع انستیتو پاستور ایران، آزمایشگاه تشخیص پزشکی و روتین سازمان انتقال خون ایران، آزمایشگاه مرجع سلامت حوزه وزارت بهداشت و یا آزمایشگاه های مرجع دانشگاه های علوم پزشکی و مراکز آزمایشگاه های تشخیص طبی	حوزه وزارت بهداشت و دانشگاه های علوم پزشکی و همچنین متصدیان پست های سازمانی کاردان، کارشناس و کارشناس ارشد، کارشناس مسئول و رئیس و مسئول فنی آزمایشگاه ها مستقر در واحدهای عملیاتی در آزمایشگاه های کنترل کیفیت سازمان انتقال خون ایران، سازمان غذا و دارو وابسته به بهداشت درمان و آموزش پزشکی
۵	-----	متصدیان پست های سازمانی مسئول فوریت های پزشکی مستقر در واحدهای عملیاتی اورژانس بیمارستان ها و مراکز فوریت های پزشکی (اورژانس ۱۱۵)

۲- بهره مندی از مزایای این تصویب نامه منوط به اشتغال عملی کارکنان در پست های سازمانی مربوط است.

۳- اشتغال به کار مجدد کارکنان مشمول این بخشنامه پس از بازنشستگی ممنوع است.

بند (خ) ماده ۸۷ قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران : کلیه فرزندان و همسران شهدای شاغل

در دستگاه های موضوع ماده ۲ قانون جامع خدمت رسانی به ایثارگران می توانند با حداکثر هشت سال سنوات ارفاقی و با

دریافت حقوق و مزایای کامل بازنشسته شوند.