

فوت

فوت مشمولین صندوق بازنشستگی کشوری

ماده ۸۱: هرگاه مستخدم رسمی فوت شود خواه به حد بازنشستگی رسیده یا نرسیده باشد از تاریخ فوت بازنشسته

محسوب و یک روز بعد از تاریخ فوت برای وراث قانونی وی حقوق برقرار خواهد شد ..

تبصره: در صورتی که سنوات خدمت مستخدم موضوع این ماده از پانزده سال کمتر باشد مدت خدمت او پانزده سال

محسوب خواهد شد.

ماده ۸۳: هرگاه مستخدم رسمی به سبب انجام وظیفه فوت شود تمام متوسط حقوق او به عنوان حقوق وظیفه به وراث

قانونی وی پرداخت خواهد شد. افزایش

بازماندگان واجد شرایط متوفی جهت دریافت مستمری

شرایط لازم	وراث
در صورتی که علیل و از کار افتاده بوده و در زمان حیات عیال متوفای خود تحت تکفل وی بوده باشد.	عیال دائمی متوفی شوهر

و فرزندان ذکور نوادگان (پسر)	تا سن ۲۰ سال و در صورت اشتغال به تحصیل عالی تا پایان سن ۲۵ سال. نوادگان بشرطی می توانند از حقوق وظیفه برخوردار شوند که پدرشان در زمان حیات مستخدم، فوت نموده و تحت تکفل مستخدم بوده باشند.
فرزندان و نوادگان اناث (دختر)	به شرط نداشتن شغل و شوهر. نوادگان بشرطی میتوانند از حقوق وظیفه برخوردار شوند که پدرشان در زمان حیات مستخدم، فوت نموده و تحت تکفل مستخدم بوده باشند.
فرزندان و نوادگان پدر و مادر	علیل و یا ناقص العضو بوده و مادام العمر قادر به انجام کار نباشند. در زمان حیات متوفی تحت تکفل وی بوده باشند.
فرزند خوانده	در حکم فرزند حقیقی است (ماده ۱۹ قانون حمایت از کودکان و نوجوانان بی سرپرست و بدسرپرست مصوب ۱۳۹۲/۰۷/۱۰ مجلس و)...

موارد قطع حقوق وظیفه وراث

- ازدواج و اشتغال بکار فرزندان و نوادگان اناث
- رسیدن فرزندان ذکور به سن ۲۰ سالگی مشروط به اینکه به تحصیلات عالیه اشتغال نداشته باشند و در صورت ادامه تحصیل تا پایان ۲۵ سالگی به شرط ارائه گواهی از مؤسسات آموزشی عالی دایر به اشتغال به تحصیل
- ترک تابعیت
- فوت هر یک از وراث وظیفه بگیر
- در هنگام فوت دارای ورثه قانونی حائز شرایط نباشد.
- و.....